

MEMORIA 2025/26

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES



**ASOCIACIÓN
GREGORIO YBARRA**
Escuchar, innovar, acompañar

MEMORIA 2025/26

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. BIENVENIDA

1.1. CARTA DEL PRESIDENTE

1.2. CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

2. PRESENTACIÓN

3. LINEAS DE ACCIÓN

4. PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

5. OTRAS ACTIVIDADES Y NOTICIAS

6. CIFRAS CLAVE

7. INFORMACIÓN ECONÓMICA

8. ALIANZAS

The background is a solid blue color with several large, semi-transparent geometric shapes overlaid. These shapes include a circle in the top left, a large triangle pointing downwards in the center, and a large curved shape on the right side. The shapes are in various shades of blue, creating a layered effect.

1

BIENVENIDA

CARTA DEL PRESIDENTE

Queridos socios, colaboradores y amigos:

El curso 2025/2026 ha sido un periodo especialmente significativo para la Asociación Gregorio Ybarra. Un año marcado por la intensidad de nuestra actividad, el crecimiento de nuestros programas y la consolidación de nuestro impacto social en los ámbitos educativo, social y laboral.

Durante este curso hemos continuado trabajando con un objetivo claro: promover la inclusión plena de las personas con discapacidad auditiva, acompañándolas a lo largo de su vida y apoyando también a sus familias y entornos. Nuestra labor se centra no solo en intervenir directamente, sino también en sensibilizar a la sociedad y generar cambios reales en los entornos.

Asumir la responsabilidad de continuar el legado familiar vinculado a esta Asociación es para mí un honor profundo. Mantener viva esta historia de compromiso social, iniciada por Gregorio Ybarra de la Revilla y continuada por José Miguel Ybarra Zayas, supone una motivación constante para seguir avanzando.

Quiero agradecer de manera especial a todas las entidades públicas y privadas que nos apoyan, así como a nuestros socios, voluntarios y equipo profesional. Su confianza y compromiso hacen posible que sigamos creciendo.

Mi reconocimiento también a la Junta Directiva

Felipe Uriarte, Ignacio Toro, Vicky Castellanos y Lourdes Lasiseka, y, de forma muy especial, a la directora ejecutiva, Susana Chávarri cuyo liderazgo y dedicación resultan esenciales para el desarrollo de nuestra actividad.

Seguimos avanzando con la convicción de que una sociedad más inclusiva, justa y accesible no solo es posible, sino necesaria.

Con todo mi agradecimiento,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Felipe Uriarte', with a small lowercase 'a' to its right.

CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Para quienes sois parte y un apoyo en nuestras acciones:

A todas las personas que formáis parte de este proyecto:

El curso 2025/2026 ha sido un año de transformación, crecimiento y aprendizaje compartido. La evolución de la Asociación nos ha llevado a reforzar nuestro equipo, ampliar nuestras líneas de actuación y consolidar nuevas formas de colaboración con agentes sociales, educativos y empresariales.

Este crecimiento responde a una realidad clara: las necesidades de las personas con discapacidad auditiva evolucionan, y nuestra responsabilidad es adaptarnos para dar respuestas cada vez más eficaces, innovadoras e inclusivas.

Durante este año hemos impulsado proyectos que no solo acompañan a las personas, sino que también trabajan sobre los entornos. Hemos comprendido que la inclusión real no depende únicamente del desarrollo individual, sino de la capacidad de la sociedad para reconocer, acoger y valorar la diversidad.

La colaboración en red ha sido clave. Gracias al apoyo de entidades públicas y privadas hemos podido ampliar nuestro alcance, llegar a más personas y generar oportunidades reales de participación, aprendizaje y acceso al empleo.

Asimismo, hemos dado un paso importante para visibilizar nuestro impacto social en el



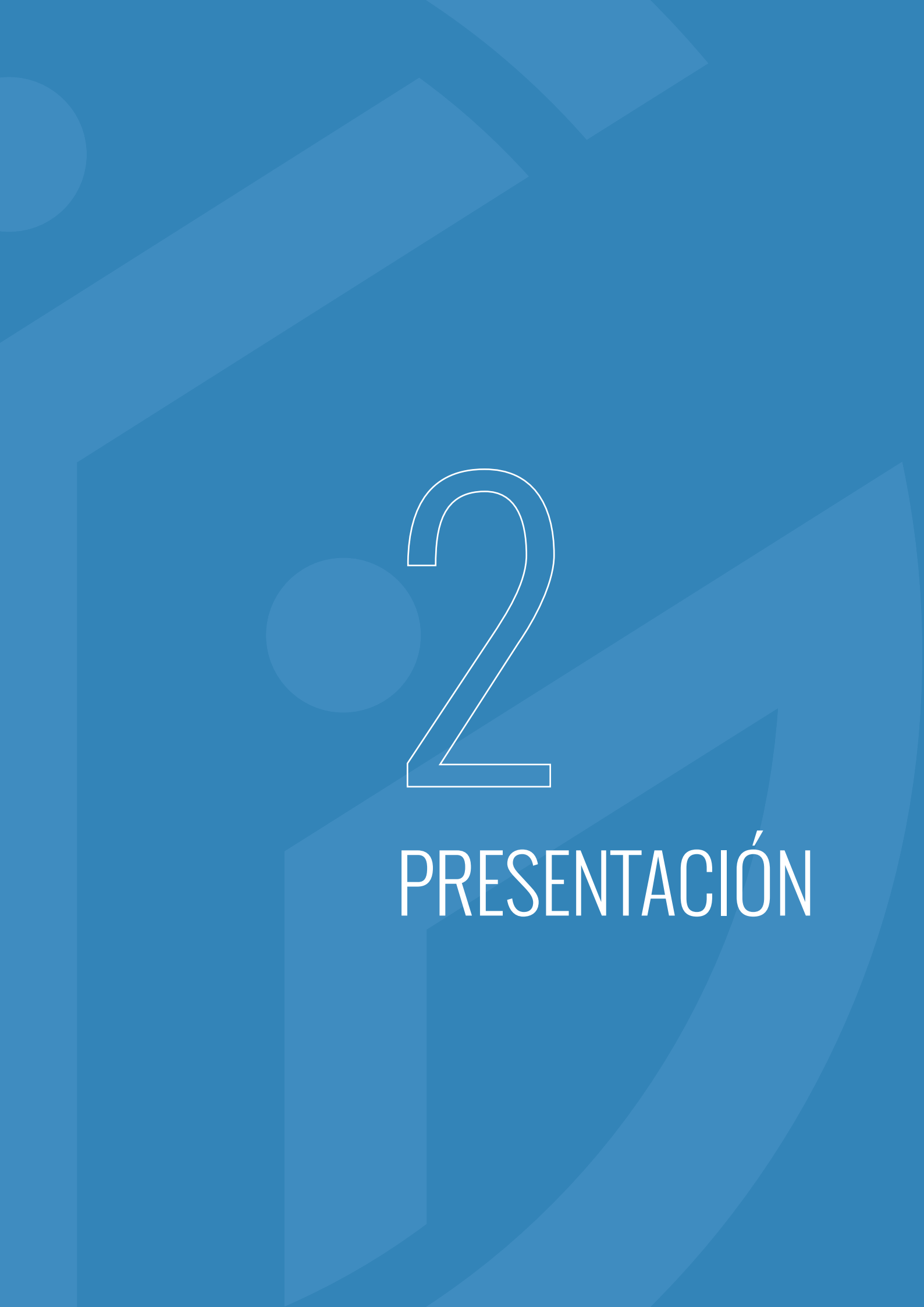
ámbito del marketing y la comunicación con la incorporación de Marta Stampa, el lanzamiento de una newsletter con la agenda mensual y el fortalecimiento de nuestra presencia digital. Visibilizar la discapacidad auditiva —muchas veces invisible— es fundamental para avanzar hacia una sociedad más consciente.

Este curso nos deja importantes aprendizajes: la fuerza de la intergeneracionalidad, el valor de la colaboración y la necesidad de seguir transformando los entornos educativos, sociales y laborales.

Gracias por vuestra confianza, apoyo y compromiso. Seguimos caminando juntos hacia una sociedad más inclusiva.

Con todo mi reconocimiento,

Susana Chávarri
DIRECTORA EJECUTIVA

The background is a solid blue color with several overlapping, semi-transparent geometric shapes in varying shades of blue. These shapes include a large circle in the upper left, a long diagonal rectangle, and a large curved shape on the right side. The overall effect is a modern, abstract design.

2

PRESENTACIÓN

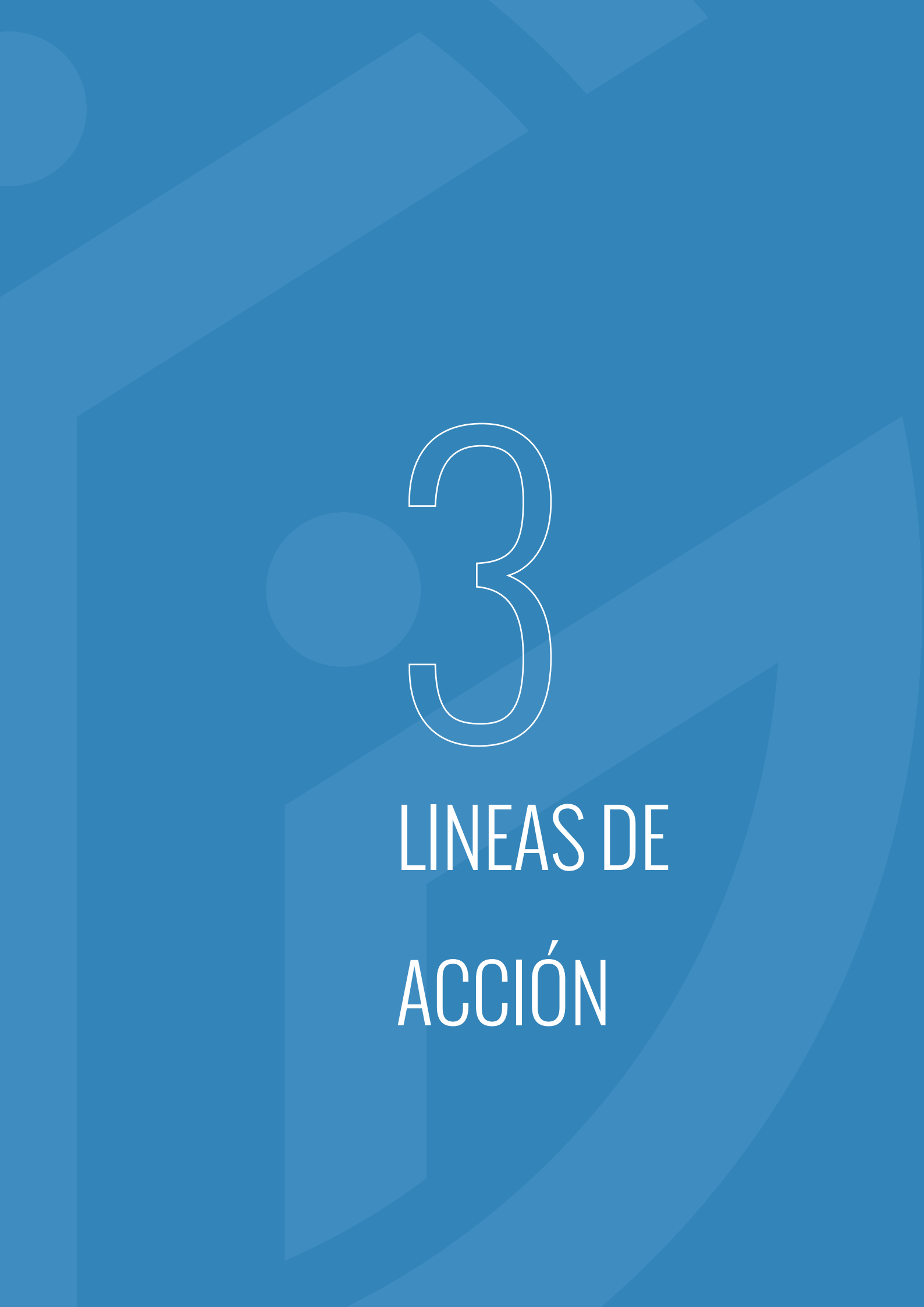
2 PRESENTACIÓN

La Asociación Gregorio Ybarra es una **organización sin ánimo de lucro y de utilidad pública**, cuya misión es acompañar a las personas con discapacidad auditiva a lo largo de su trayectoria de vida, fortaleciendo su autonomía y competencias, promoviendo su participación social, educativa y laboral, y trabajando con su entorno para construir una sociedad verdaderamente inclusiva y equitativa.

A lo largo de sus más de 130 años de historia, la Asociación Gregorio Ybarra **ha sabido transformarse sin perder su esencia**. Construimos una red estable de alianzas con entidades del sector público, privado y del tercer sector, convencidos de que el trabajo en red es el modelo de intervención más eficaz para lograr una inclusión real y duradera.







3

LINEAS DE
ACCIÓN

3 LINEAS DE ACCIÓN

Todos los programas y proyectos de AGY desarrollados durante el curso 25/26 se encuentran alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, concretamente con el ODS 4 (Educación de Calidad), el ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) y el ODS 10 (Reducción de las Desigualdades).



Línea de Acción	Actividad / Programa
Inclusión Educativa (ODS 4)	1. Programa de apoyo y refuerzo escolar.
Inclusión social (ODS 10)	2. Programa de Becas de rehabilitación auditiva y atención psicológica a menores.
	3. Proyecto Coro Inclusivo Multimodal "Muxukanta"
Inclusión laboral (ODS 8)	4. Programa de sensibilización "Yo también te escucho"
	5. Programa "En Marcha Hacia una Vida Plena" V Edición
	6. Proyecto Intergeneracional Sinergia "Entre Fogones"
	7. Entzun Sarea



4

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

4 PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

4.1. INCLUSIÓN EDUCATIVA



Durante este curso, y tras la finalización de una colaboración institucional clave en 2025, hemos redefinido nuestra intervención educativa, orientándola hacia el acompañamiento directo del alumnado.

Programa de apoyo y refuerzo escolar

Apoyo semanal a jóvenes con discapacidad auditiva para mejorar su rendimiento académico, fomentar su autonomía y fortalecer su motivación hacia el aprendizaje, mediante una red de voluntariado universitario.



4.2. INCLUSIÓN SOCIAL



Programa de Becas de rehabilitación auditiva y atención psicológica

Facilita el acceso a tratamientos especializados a menores cuyas familias no pueden asumir el coste, reduciendo desigualdades y mejorando su bienestar.



Programa Coro inclusivo Muxukanta

Proyecto artístico cultural y social desarrollado en colaboración con la Asociación Norai, que combina acompañamiento socioeducativo, creación artística accesible y procesos musicales colectivos inclusivos e intergeneracionales con lenguaje multimodal (Lengua de signos, voz y expresión corporal). La música se concibe como herramienta de bienestar emocional, empoderamiento y transformación social, integrando a personas de distintas edades y contextos en entornos urbanos y rurales con limitada oferta cultural. Las metodologías empleadas son participativas y adaptadas, incorporando lenguajes visuales, sensoriales y corporales.



Leer más... 





PROGRAMA de sensibilización “Yo también te escucho”

Proyecto de inclusión social cuyo propósito es acercar la realidad de las personas con sordera al entorno comunitario, partiendo de la premisa de que la inclusión comienza por conocer, y conocer implica escuchar de otra manera.

Acciones formativas dirigidas a centros educativos, empresas y entidades para fomentar la empatía y generar entornos accesibles e inclusivos.

Más de 300 personas se han beneficiado directamente de la sensibilización y formación.





4.3. INCLUSIÓN LABORAL



Programa “En marcha hacia una vida plena” V Edición

Programa de apoyo personalizado dirigido a adolescentes con discapacidad auditiva (entre 11 y 16 años) en situación de vulnerabilidad y a sus familias. Diseñado por un equipo interdisciplinar especializado, el programa combina el desarrollo de competencias socioemocionales, la promoción de la autonomía y la preparación de competencias previas a la empleabilidad, con actividades que fomentan la inclusión social y contribuyen a visibilizar la realidad de este colectivo. La participación en proyectos solidarios, el acceso a la comunicación oral y escrita, y el acceso al empleo se conciben como elementos clave para el bienestar, la autoestima, la independencia económica y el desarrollo de un proyecto de vida significativo. El trabajo se desarrolla mediante sesiones individuales y grupales centradas en habilidades sociales, autoestima, educación emocional, autoconocimiento y aceptación personal.

Con el objetivo de empoderar y acompañar a jóvenes con discapacidad auditiva en situación de vulnerabilidad, aumentando su autonomía, sus competencias socioemocionales y su inclusión sociolaboral, al tiempo que se fortalece el acompañamiento a sus familias y se refuerzan las redes de apoyo comunitarias, el programa ha impactado en 25 jóvenes con DA y/o otras discapacidades o trastornos, en situación de vulnerabilidad residentes en Bizkaia y sus familias.

Este año celebramos el quinto aniversario de En Marcha hacia una Vida Plena.

Cinco años acompañando a jóvenes para que descubran quiénes son, confíen en sí mismos y construyan su propio proyecto de vida.

Cinco años caminando junto a sus familias, a las personas voluntarias, a los centros educativos, a las universidades, a las empresas, a las administraciones y a todas las personas que habéis creído que una sociedad más inclusiva no solo es posible, sino necesaria.

Queremos compartir con vosotros lo que hemos aprendido durante este camino.

Porque hace cinco años pensábamos que nuestro trabajo consistía en acompañar a las personas.

Hoy sabemos que nuestro trabajo también consiste en acompañar a la sociedad para que aprenda a mirar de otra manera.

Incluye iniciativas como:

- Musika ta zure begirada
- Diseño y construcción de un dron submarino y competición a nivel europeo en colaboración con la Escuela de ingeniería de la UPV/EHU
- Pasarela de moda Deusto Bizirik
- Participación social y ciudadana en ferias agropopulares y de voluntariado social

La inclusión también tiene que ocupar un lugar visible en nuestra sociedad.





Proyecto intergeneracional “Sinergia”

Espacio de encuentro entre jóvenes y personas mayores, basado en actividades compartidas como la cocina, que favorece el aprendizaje mutuo y rompe barreras generacionales.

Entre las actividades con mayor impacto:

- Talleres Fragmentos de Calma con Tesela40
- Coro inclusivo
- Entrefogones y Chef Entre Fogones, en colaboración con la ESHBI y Fundación Bisubi
- Marcha Nórdica con Nordic Walking Bilbao









Programa Entzun Sarea

Como la evolución natural de estos cinco años y porque entendimos que había llegado el momento de acompañar también a las empresas, a las universidades, a los comercios, a las administraciones, a toda la sociedad y porque no basta con transformar a las personas. Tenemos que transformar también los entornos laborales.

Proyecto innovador de inserción laboral cofinanciado por la DFB que conecta a jóvenes con discapacidad auditiva con universidades y empresas, promoviendo la empleabilidad y la transformación de entornos laborales.

El proyecto parte de la constatación de que las organizaciones necesitan diversidad de talento pero muchos colectivos siguen encontrando obstáculos invisibles en el acceso al empleo. Su enfoque diferencial consiste en visibilizar esta realidad, acompañar los procesos de inserción y conectar a los jóvenes con empresas dispuestas a impulsar soluciones inclusivas.

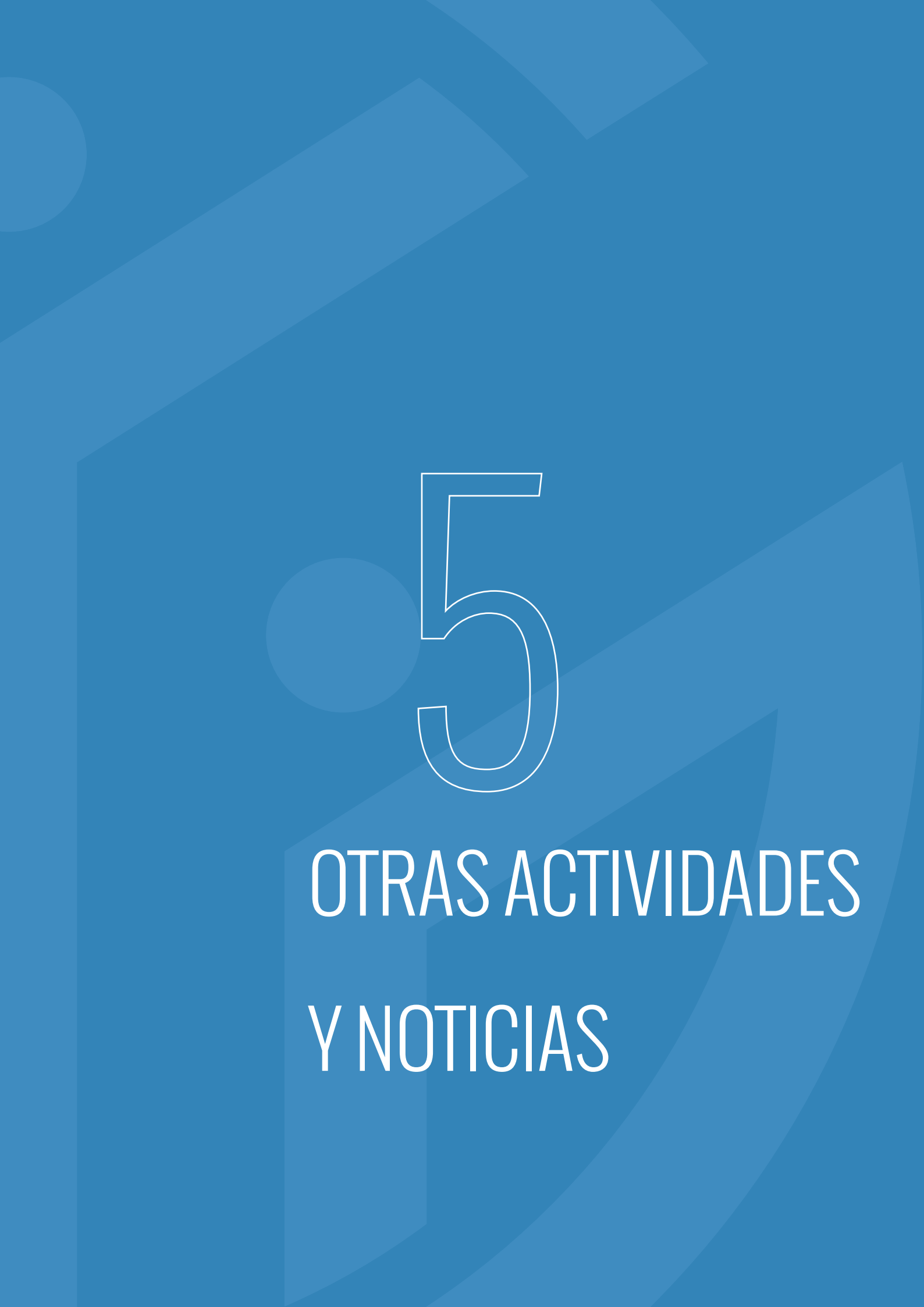
Con el objetivo de mejorar la empleabilidad de jóvenes con discapacidad auditiva generando oportunidades reales de acceso, mantenimiento y desarrollo profesional, al tiempo que se sensibiliza al tejido empresarial sobre el valor estratégico de la diversidad de talento.

Incluye iniciativas como:

- Hackathon de innovación social con Mondragon Unibertsitatea
- Jornadas empresariales, en colaboración con la Universidad de Deusto
- Experiencias "Profesional por un día" de la mano de Deusto Bizirik







5

OTRAS ACTIVIDADES
Y NOTICIAS

5 OTRAS ACTIVIDADES Y NOTICIAS

AGY fue una de las 20 entidades seleccionadas entre 635 de toda España para participar en la 13.ª convocatoria de la Red Talento Solidario de la Fundación Botín. La convocatoria nos reunió con entidades del Tercer Sector que son referentes en sus ámbitos.

El 6 de junio la Plaza Recalde se transformó en el escenario perfecto para el cierre de temporada de las agrupaciones de Muxukanta. El concierto «La cultura es refugio» no solo puso el punto final a meses de ensayos, sino que atrajo el interés y la atención del vecindario, que fue llenando la plaza a medida que avanzaba la jornada.

El evento arrancó con la lectura de un manifiesto que marcó el tono de la celebración, antes de dar paso a una tarde de música compartida entre orquesta, coros, txalaparta y percusión.

El punto culminante llegó con la interpretación de Ikusi Mendizaleak: orquesta, coros de voz y coros de manos unidos en una sola pieza que emocionó a toda la plaza.

Un instante en que generaciones distintas, con historias y capacidades diferentes, hablaron un mismo idioma.

El pasado 10 de junio vivimos una experiencia inolvidable en el Restaurante San Mamés Jatetxea: un showcooking inclusivo que unió gastronomía, aprendizaje y convivencia en un entorno único gracias a socios de La Soci.

El 29 de junio celebramos el acto de clausura del curso en el Centro Cívico Clara Campoamor de Barakaldo, un espacio de encuentro donde compartimos los logros del año, reconocimos el esfuerzo de los participantes, agradecemos su apoyo a las entidades que nos acompañan y renovamos nuestro compromiso con la inclusión y la equidad.

Como colofón del curso, el **30 de junio acudimos a la exposición de Ghada Amer “Esto nos salvará”.**

Además el 5 de julio asistimos a la final del XXXIV Torneo Internacional de Tenis de Getxo ITF Getxo en el Real Club Jolaseta como asociación amiga del club. Gracias por hacernos partícipes de este evento deportivo y ayudarnos a visibilizar a las personas con discapacidad auditiva.





The background is a solid blue color with several large, semi-transparent geometric shapes overlaid. These shapes include a circle in the top left, a large triangle pointing downwards in the center, and a curved shape on the right side. The shapes are in various shades of blue, creating a layered effect.

6

CIFRAS CLAVE



6

CIFRAS CLAVE



7

PROYECTOS



5000

PERSONAS
BENEFICIARIAS
DIRECTAS E
INDIRECTAS



28

ALIANZAS

Nota Informativa:

Más de 100 personas con discapacidad auditiva impactadas de forma directa y más de 5.000 de forma indirecta (entorno familiar, social, educativo y laboral).

Cifra registrada mediante: asistencia presencial a eventos y actividades abiertas, participación de personas de entornos educativos, laborales y comunitarios que han interactuado directamente con la AGY, alcance de las acciones de sensibilización en medios locales y redes sociales según datos de audiencia.



7

INFORMACIÓN ECONÓMICA

7

ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN ECONÓMICA. EJERCICIO 2025

Evolución de la actividad.

En el 2025 las donaciones y subvenciones recibidas por la Asociación Gregorio Ybarra han aumentado un 9,1 %, confirmando la sólida tendencia de crecimiento de los últimos años y reflejando la creciente confianza que entidades públicas, privadas y particulares depositan en nuestro proyecto.

Hemos mantenido el apoyo de nuestros aliados históricos y sumado nuevos acuerdos y colaboraciones. Las aportaciones continuadas de nuestros socios y benefactores, junto con los donativos recaudados a lo largo del año, siguen siendo claves para sostener y ampliar nuestros proyectos. Desde aquí, nuestro más sincero agradecimiento por vuestra confianza.

Origen y aplicación de los fondos

Durante el ejercicio 2025 la entidad registró unos ingresos totales de 376.229,54 € frente a unos gastos de explotación de 455.073,62 €, un incremento de actividad que responde a la ampliación de nuestros programas y al mayor número de personas acompañadas. Esto arroja un resultado de explotación de -78.844,08 €.

La solidez financiera construida por la Asociación a lo largo de su historia ha permitido que el resultado financiero de los fondos propios (+68.019,52 €) absorbiera cerca del 86 % de ese desajuste operativo, dejando un resultado final del ejercicio de tan solo -10.824,56 €: una cifra moderada que confirma la solidez y sostenibilidad de nuestro modelo.

Es importante subrayar que este resultado negativo no responde a una debilidad estructural de la actividad, sino a la finalización de una subvención pública, destinada a un servicio concreto, que desaparece por completo en 2026. El comportamiento del resto de líneas de ingreso se mantiene estable, lo que refleja la solidez operativa de la entidad.

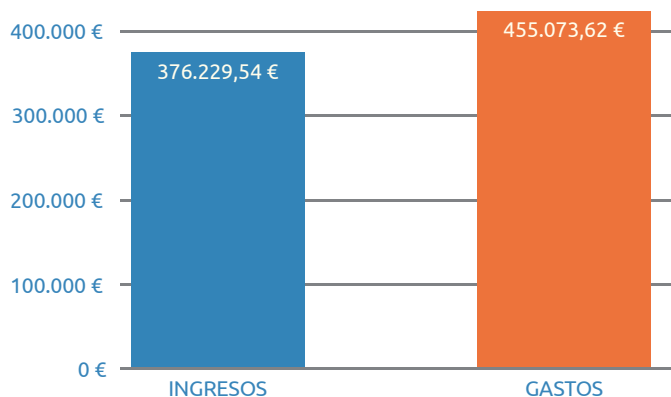
De hecho, si se prescindiera de la subvención pública y sus costes asociados, fruto de unos compromisos adquiridos hace algún tiempo, el resultado del ejercicio hubiera sido cercano al equilibrio. El presupuesto previsto para

2026 ya hace una previsión de equilibrio financiero en las cuentas.

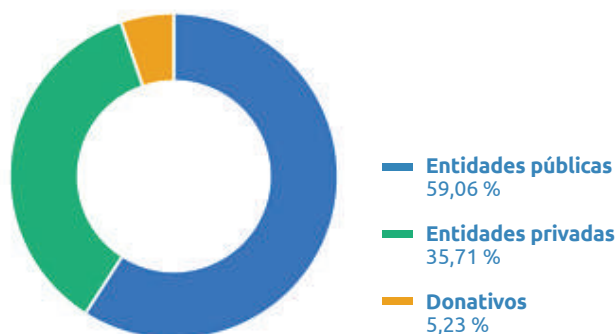
Seguimos trabajando para diversificar nuestras fuentes de financiación y consolidar un modelo cada vez más robusto, que nos permita mantener y ampliar nuestro impacto social en los próximos años.

Gráficos

INGRESOS TOTALES VS GASTOS DE EXPLOTACIÓN (2025)



PROCEDENCIA DE LOS INGRESOS (2025)





A large, white, outline-style number 8 centered on the page. The background is a solid blue color with several lighter blue geometric shapes, including circles and triangles, creating a layered effect.

8

ALIANZAS

8

ALIANZAS Y ENTIDADES COLABORADORAS

Durante el curso 2025-2026, la **Asociación Gregorio Ybarra** ha reforzado su capacidad de generar un impacto positivo en la calidad de vida de las personas con discapacidad auditiva mediante la consolidación de **nuevas alianzas estratégicas**, tanto en el ámbito público como privado.

En el ámbito público, destaca especialmente la colaboración establecida con la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), a través de su compromiso con el desarrollo social, la igualdad y la cohesión territorial.

En el ámbito privado, la Asociación ha incorporado nuevas colaboraciones clave con entidades de referencia como Fundación Botín, Fundación Belrespiro, Fundación Carmen Gandarias, Rural Kutxa y Fundación "la Caixa".

Estas alianzas han resultado fundamentales para **ampliar el alcance de los programas de desarrollo integral, así como para impulsar iniciativas orientadas al fomento de la empleabilidad juvenil y la inclusión social.**

Colabore con nosotros
Puede hacerlo haciendo click **AQUÍ** 



El listado completo de nuestros partners puede encontrarse
AQUÍ 





Escuchar, innovar, acompañar

